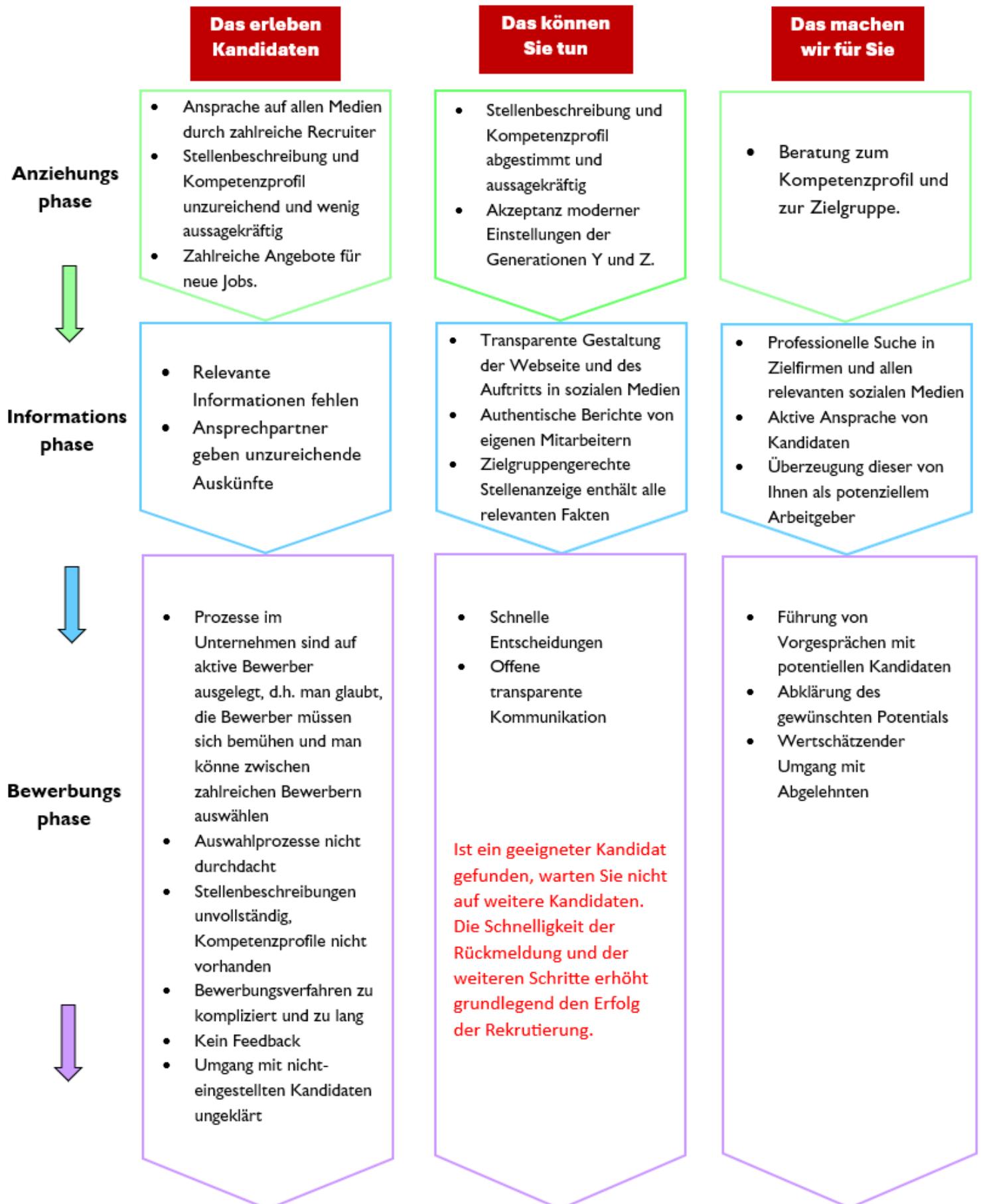


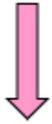
# FACHKRÄFTEMANGEL:

Nicht der Kandidat\* bewirbt sich, sondern Sie bewerben sich ÜBER UNS beim Kandidaten



\*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern auf dieser Website die männliche Form verwendet.

## Auswahl phase

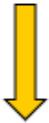


- Bewerbungsprozess zu lang
- Vorstellungsgespräche nicht zeitnah
- Schlechte Vorbereitung
- Kein Betriebsrundgang
- Vertragliche Angelegenheiten nicht geregelt
- Kein Feedback

- Sie überzeugen den Kandidaten
- Vorstellungsgespräch erfolgt schnell
- Gesprächsleitfaden ist erstellt
- Entscheidungsträger sind gebrieft
- Nettes Einladungsschreiben
- Angenehme Atmosphäre
- Nicht warten lassen
- Betriebsrundgang
- Bedingungen der Anstellung vorbereiten (Gen Z beachten)
- Transparenz und Feedback

- Vorauswahl
- Begleitung Interview
- Kommunikation zum Kandidaten
- Begleitung Vertragsgestaltung

## Onboarding phase



- Onboarding beginnt am ersten Arbeitstag
- Keiner weiß Bescheid
- Kein Einarbeitungsplan
- Kein Feedback

- Onboarding ab Vertragsunterzeichnung
- Einladung zu Events
- Informationsaustausch
- Alle sind informiert
- Einarbeitungsplan
- Mentor / Pate
- Regelmäßiges Feedback

- Begleitung des neuen Mitarbeiters und seines Vorgesetzten in den ersten Monaten durch Feedback-Gespräche
- Bei auftretenden Problemen geben wir Unterstützung zur Lösung

## Bindungs phase

- Übergang zur Employer Experience

- Marktgerechte Entlohnung
- Sicherstellung Wohlfühlklima
- Beachtung der Unterschiede in den Generationen
- Kommunikation von Zielen
- Wertschätzung der Leistung
- Personalentwicklung

- Kenntnis des Unternehmens und des Marktumfelds
- Gute Einschätzung, welche Personen zu Ihnen passen

- Expertise
- Geringe Fluktuation
- Gutes Betriebsklima
- Langjährige Zusammenarbeit

\*Aus Gründen der besseren **Lesbarkeit** wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern auf dieser Website die **männliche Form** verwendet.