

## Kompetenzprofil

### Hochversierter, innovativer Leiter F&E mit Blick für Details

#### Branchen- und Marktkenntnisse

- Branchenerfahrung im Maschinenbau, Sondermaschinenbau, Verfahrenstechnik, Elektrotechnik, Drucktechnik (*gerne weiter spezifizieren*)
- Erfahrungen im Konzernumfeld (Matrix) und Mittelstand

#### Managementkompetenzen

- Führung von bis zu xx Mitarbeitern
- P&L Verantwortung, Prokura
- Budgetverantwortung über xx Mio €
- Change Management (*weiter spezifizieren, KPIs nutzen*)

#### Fachkenntnisse

- Forschung & Entwicklung
- mechanische und elektrische Konstruktion
- Produktion  
(*jeweils weiter spezifizieren und Erfolge benennen, KPIs nutzen*)

#### Methodenkenntnisse

- Breites Verständnis für die Optimierung und Neustrukturierung komplexer Entwicklungs- und Fertigungsprozesse (*hier KPIs ergänzen, z.B. Anzahl Neuentwicklungen, Kostenoptimierungen*)
- Aufbau Produktentstehungsprozess (*hier KPIs ergänzen, z.B. Anzahl Innovationen*)
- Aufbau Produkt-Roadmap (*hier KPIs ergänzen, z.B. Kosteneinsparungen, Ausweitung Kundenstruktur*)
- Tiefgreifendes Methodenwissen (*spezifizieren*)
- Internationale und funktionsübergreifende Projektleitung (*spezifizieren, z.B. Entwicklung des Produktes XXXX in Entwicklungscetern Köln und Barcelona*)

#### Führungskompetenz

- Kooperativer, teamorientierter, fordernder und fördernder Führungsstil
- Leitung internationaler Teams (Deutschland, USA, Europa, China)
- Mentor Hi-Potential Programm